

DB-gedragcode

voor handelspartners

Doel van de DB-gedragcode voor handelspartners

In deze DB-gedragcode voor handelspartners heeft het Deutsche Bahn-concern (DB-concern) zijn eisen en beginselen ten aanzien van de samenwerking met zijn handelspartners, in het bijzonder de naleving van ethische standaarden, de toepasbare wetgeving en integriteit schriftelijk vastgelegd. Handelspartners zijn alle niet tot het DB-concern behorende ondernemingen waarvan het DB-concern leveringen of diensten afneemt. Hierbij kan het bijvoorbeeld gaan om leveranciers, adviseurs, vertegenwoordigers, overige aanbieders van goederen en diensten, etc. Het DB-concern verwacht van zijn handelspartners dat zij de in deze DB-gedragcode voor handelspartners vermelde principes in alle bedrijfsonderdelen wereldwijd in de praktijk brengen en naleven.

01 Algemene principes

Het DB-concern zet zich in voor duurzaamheid en heeft met de Verenigde Naties afgesproken zich te houden aan de tien principes van het UN Global Compact. Economisch succes en maatschappelijk verantwoordelijk handelen zijn niet in tegenspraak, maar hebben elkaar nodig. Duurzaam en verantwoordelijk handelen zien wij als een belangrijk uitgangspunt voor de samenwerking met onze handelspartners.

Wij verwachten daarom van onze handelspartners dat zij

- hun bedrijfsactiviteiten integer uitoefenen, hetgeen in het bijzonder betekent dat zij de desbetreffende toepasselijke wetgeving, bijv. mensenrechten incl. de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), anticorruptie-, privacy-, mededingings-, kartel- en milieuwetgeving naleven en
- zich ervoor inzetten dat de in deze DB-gedragcode voor handelspartners vermelde principes ook door hun eigen handelspartners worden nageleefd en dat zij deze principes op eenzelfde manier bevorderen en
- eerlijk, verantwoord en fair zullen handelen.

* Wij gebruiken in de regel geslachtsneutrale begrippen. Waar dit niet mogelijk is of waar de leesbaarheid negatief wordt beïnvloed, omvat de mannelijke vorm ook de vrouwelijke. Het woord medewerkers omvat bijvoorbeeld tevens het woord medewerksters.

02 **Maatschappelijke verantwoordelijkheid van onze handelspartners**

Volgens ons is maatschappelijke verantwoordelijkheid een belangrijke factor voor het duurzame succes van een onderneming en daarmee dus een essentieel onderdeel van een op waarden gericht bedrijfsbeleid. Daarom verwachten wij van onze handelspartners dat zij hun handelen afstemmen op de onderstaande principes:

Mensenrechten	Onze handelspartners respecteren de erkende mensenrechten.
Kinderarbeid	Onze handelspartners wijzen kinderarbeid resoluut af en houden zich aan de betreffende wet- en regelgeving die kinderarbeid verbiedt (ILO-conventies 138 en 182).
Dwangarbeid	Onze handelspartners mogen op geen enkele wijze van slavenarbeid, gedwongen of verplichte arbeid, dienstbaarheid, mensenhandel of onvrijwillige arbeid gebruik maken of deze tolereren. Zij garanderen dat de werknemers niet onmenselijk worden behandeld, vernederd, lichamelijk bestraft, etc. (ILO-conventies 29 en 105).
Gelijke kansen/diversiteit	Onze handelspartners bevorderen diversiteit in de onderneming en dulden geen discriminatie bij het in dienst nemen van medewerkers of op de werkvloer (ILO-conventies 100 en 111).
Vrijheid van vakvereniging/.collectieve onderhandelingen	De handelspartners van het DB-concern respecteren de vrijheid van vakvereniging en de vorming van belangengroepen en zetten zich in voor de bescherming van de rechten van hun medewerkers in hun bedrijfsonderdelen. Ze respecteren bovendien het recht van de werknemers om vrij hun vertegenwoordigers te kiezen en collectieve onderhandelingen te voeren (ILO-conventies 87 en 98).
Veiligheid en gezondheid op het werk	De veiligheid van mensen komt op de eerste plaats en is een van de centrale waarden van onze handelspartners. Zij zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving, veiligheidsrelevante opleidingen en veilige producten en diensten. . Ze beperken of elimineren bovendien, voor zover haalbaar, alle gevaren in de werkomgeving en wel op basis van de algemene stand van kennis op het gebied van veiligheid en gezondheid binnen de betreffende industriële sector.
Milieubescherming	Onze handelspartners houden zich aan de voor hen geldende milieunormen en hanteren duurzaam ondernemen en milieubescherming als ondernemingsprincipes. Ze nemen effectieve maatregelen die hun verantwoordelijkheid voor het milieu weerspiegelen.
Vergoeding	Onze handelspartners betalen hun medewerkers een redelijke vergoeding in overeenstemming met de geldende wetten en industriële standaards.
Arbeidstijd	Onze handelspartner nemen de geldende wetten en industriële standaards in acht.
Reguliere arbeidsverhoudingen	Voor zover mogelijk moeten werkzaamheden op basis van een reguliere arbeidsverhouding worden verricht overeenkomstig nationale wetgeving en industriële standaards.
Privacybescherming	Onze handelspartners houden zich aan alle toepasselijke wetgeving ter bescherming van persoonsgebonden gegevens, in het bijzonder van medewerkers, handelspartners en klanten.

03 **Anticorruptie**

Het DB-concern duldt geen enkele vorm van corruptie of andere oneerlijke handelspraktijken. Transparantie en openheid zijn fundamentele voorwaarden voor het DB-concern om te zorgen voor vertrouwen en geloofwaardigheid in het zakelijk verkeer en bij de omgang met handelspartners.

Corruptie	Onze handelspartners dulden geen enkele vorm van corruptie en financieel-economische criminaliteit door eigen medewerkers of medewerkers in de toeleveringsketen etc.
Adviseurs / vertegenwoordigers / bemiddelaars	Vergoedingen aan adviseurs, vertegenwoordigers en bemiddelaars mogen er niet toe dienen handelspartners, klanten of andere derden ongeoorloofde voordelen te verschaffen. Onze handelspartners selecteren hun adviseurs, vertegenwoordigers en andere bemiddelaars zorgvuldig op basis van passende geschiktheidscriteria.
Vermijden van belangenconflicten	Onze handelspartners vermijden belangenconflicten die tot corruptierisico's kunnen leiden.
Uitnodigingen en geschenken	Onze handelspartners mogen uitnodigingen die in verband staan met hun activiteiten voor het DB-concern alleen aannemen of verstrekken indien ze passend zijn en niet plaatsvinden in de verwachting van een ontoelaatbare tegenprestatie of een andere bevoorrechtiging en niet in strijd zijn met het toepasbare recht (in het bijzonder anticorruptiewetgeving). Hetzelfde geldt voor het aannemen of verstrekken van geschenken of giften van welke aard dan ook.
Gedrag tegenover ambtsdragers	Onze handelspartners dulden geen onwettige materiële of immateriële schenkingen, van welke aard dan ook, of het aanbieden van deze schenkingen aan ambtsdragers of vergelijkbare personen (onafhankelijk of dit rechtstreeks of via derden gebeurt).
Politieke partijen	Onwettige materiële of immateriële schenkingen, van welke aard dan ook, (bijv. onwettige donaties) aan politieke partijen, hun vertegenwoordigers of gevolmachtigden en kandidaten voor politieke functies worden eveneens niet door onze handelspartners geduld.
Donaties/sponsoring	Donaties mogen door onze handelspartners alleen op vrijwillige basis worden gedaan en zonder enige verwachting van een tegenprestatie. Het sponsoren van personen, groepen of organisaties wordt niet gebruikt om onwettelijke zakelijke voordelen te verkrijgen.
Witwassen van geld en financiering van terrorisme	Onze handelspartners nemen binnen hun onderneming alle passende maatregelen om het witwassen van geld en de financiering van terrorisme tegen te gaan.
04 Gedrag van onze handelspartners inzake mededinging	Het DB-concern heeft zichzelf de eis opgelegd om altijd als een eerlijke en verantwoordelijke marktdeelnemer te handelen en verwacht dit ook van zijn handelspartners.
Mededingings- en kartelrecht	Onze handelspartners houden zich aan alle relevante mededingingswetgeving. In het bijzonder maken ze geen afspraken om prijzen, voorwaarden, strategieën, klantrelaties en met name deelname aan aanbestedingen te beïnvloeden. Hetzelfde geldt voor het uitwisselen van voor de concurrentie belangrijke informatie en voor andere vormen van gedrag die mededinging op ontoelaatbare wijze beperkt of zou kunnen beperken.
Export- en importcontroles	Vooraf met het oog op wereldwijde zakelijke activiteiten letten onze handelspartners op de naleving van alle geldende wetten voor de import en export van goederen, diensten en informatie alsmede de geldende embargo's en sancties.

05 Naleving van de DB-gedragscode voor handelspartners

Verplichting tot naleving	Onze handelspartners zien erop toe dat zij de in deze DB-gedragscode voor handelspartners vermelde principes naleven.
Melding aan het DB-concern	Onze handelspartners maken gebruik van de mogelijkheid om aanwijzingen van eventuele strafbare feiten die in het kader van hun werkzaamheden voor het DB-concern zijn gepleegd en gevolgen voor het DB-concern kunnen hebben, te melden via het bestaande meldingssysteem ¹ van het DB-concern.
Bescherming van klokkenluiders	Onze handelspartners staan niet toe dat personen worden benadeeld die overtredingen van de in deze DB-gedragscode voor handelspartners vermelde principes melden.
Leveranciersketen	Onze handelspartners gaan zorgvuldig te werk bij het kiezen van leveranciers die in het kader van de activiteiten van de handelspartners werkzaam zijn voor het DB-concern. Ze communiceren de in deze DB-gedragscode voor handelspartners vermelde principes of principes van dezelfde strekking naar hun leveranciers en zetten zich ervoor in dat deze principes ook door hun leveranciers worden nageleefd.
Consequenties	Het DB-concern hecht waarde aan een samenwerking gebaseerd op partnerschap tussen het concern en de handelspartner. Bij minimale overtredingen van deze DB-gedragscode voor handelspartners wordt de handelspartner daarom vaak de mogelijkheid geboden om binnen een redelijke termijn gepaste corrigerende maatregelen te nemen, mits de handelspartner principieel bereid is tot verbetering. Bij zware overtredingen (in het bijzonder in geval van misdrijven) behoudt het DB-concern zich echter het recht voor om de betreffende handelspartner passende sancties op te leggen. Dit kan er ook toe leiden dat de zakelijke betrekkingen per direct worden beëindigd en dat schade op de handelspartner wordt verhaald. Daarnaast zijn ook andere juridische gevolgen mogelijk.
Waar vindt u meer informatie?	Meer informatie vindt u op www.deutschebahn.com/compliance-english . Bij onduidelijkheden of vragen, neemt u contact op met de daarvoor verantwoordelijke contactpersoon binnen het DB-concern. Bovendien hebt u altijd de mogelijkheid om direct contact op te nemen met de afdeling Compliance van het DB-concern.

06 Inwerkingtreding

Conform bestuursbesluiten van DB AG/DB ML AG van 10-07-2012 zoals gewijzigd bij de Vorstandssprint van 03-12-2018.

¹ www.deutschebahn.com/whistleblowing